附件

**2019年省直机关落实**

**带薪休假制度情况调查**

**填报单位（盖章）：**

**填报时间：2019年 月 日**

（一）基本情况

1.本机关干部职工总人数 人，2019年以来已应休尽休 人，仅休假部分时间的 人，未休假的 人。

2.本单位厅级领导干部 人， 2019年已应休尽休 人，仅休假部分时间的 人，未休假的 人。

 3.今年初是否组织干部职工申报休假计划（是□；否□）。

4.2019年厅局直属（机关工会）有无组织干部职工疗休养（有□；无□）；如有，共组织 批 人。

（二）原因分析

2019年干部职工带薪休假制度落实不到位或不全面的主要原因是（最多选3项）

1.个人不了解带薪休假政策；（ ）

2.个人认为无所谓，因此未主动提出申请；（ ）

3.个人提出申请了，但领导不予批准；（ ）

4.越是业务骨干，越是无法休假。（ ）

5.一些特殊岗位长期无法休假。（ ）

6.单位对休假统筹安排不够。（ ）

7.其他原因：

（三）意见建议

对进一步落实好带薪休假制度的意见建议（可另附页）：